

Energismarte løsninger for bedre inneklima

Energima Gruppens bærekraftsrapport for 2025
Utarbeidet med referanse til VSME Grunnmodul



Om rapporten

Energima inntok ventilasjonsbransjen i 2003 med et mål om å levere markedets beste løsninger for ventilasjons- og kjøleanlegg til næringsbygg i Norge. I dag består Energima Gruppen av mer enn 40 underselskaper og nærmere 600 ansatte. Vi samarbeider med ledende leverandører primært i Europa for å levere energismarte løsninger til byggeiere og driftsoperatører i hele Norge. Våre tjenester dekker hele verdikjeden – fra rådgivning og prosjektering til installasjon, bygningsautomasjon samt service og optimalisert drift.

Bærekraftsrapporten for 2025 er utarbeidet med referanse til VSME Grunnmodul, støttet av veileder fra NSRS (Nordic Sustainability Reporting for SMEs). Rapporten er utarbeidet på konsolidert nivå, se oversikt over selskaper og lokasjoner i vedlegg B. For en detaljert oversikt over hvilke VSME-krav som dekkes hvor, samt eventuelle utelatelser, se referanseindeksen på side 21.

Innhold

Nøkkeltall 2025	3
Lokasjoner	4
Store nok til å lede – fremdeles små nok til å handle	5
Ren luft	6
Frihet under ansvar	7
Gruppens policyer	8
Slik sikrer vi etterlevelse	9
Vesentlighetsanalyse	10
Klimaregnskap	11
Energibruk i egen drift	12
Fokusområder innen klima og miljø	13–15
Kjølemedier og avfallshåndtering	16
En attraktiv arbeidsplass	17
Systematisk organisasjons- og kompetanseutvikling	18
Energimas arbeidsmiljø i tall	19
Mål og nye krefter i Energima	20
VMSE rapporteringsindeks	21–22
Vedlegg	23



Nøkkeltall 2025

Per 31.12.2025



Energima Gruppen AS

Hovedkontor: Fornebuveien 50, 1366 Lysaker

NACE-kode: 43.223 (samt 71.129, 43.221, 46.640, 26.510)



588

Ansatte

565

FTE



45

Selskaper



1,99 mrd. NOK

balansesum (pro-forma)

2,2 mrd. NOK

salgsinntekter (pro-forma)



Ventilasjonservice



Kjøleservice



Solenergi



Prosjekt & Enterprise



Energi- og driftsovervåkning



Energirådgivning



Smartbygg



Industri



Boligservice

Tjenesteområder

Utslippsintensitet
Scope 1+2

1,44

t CO₂e/MNOK



eNPS

65

Lokasjoner

Datterselskaper

Bodø

Energima Nordland AS

Brønnøysund

Trondheim

Energima Trondheim AS
Energima Trøndelag AS
Økovent AS

Molde

Energima Molde AS

Ålesund

Energima Ålesund AS

Rogaland

Energima Rogaland AS
Stavanger Klima AS

Grimstad

Energima Industri AS

Kristiansand

Harstad

Energima Nordland AS – avd.
Harstad

Tynset

Energima Fjellregionen AS

Brumunddal

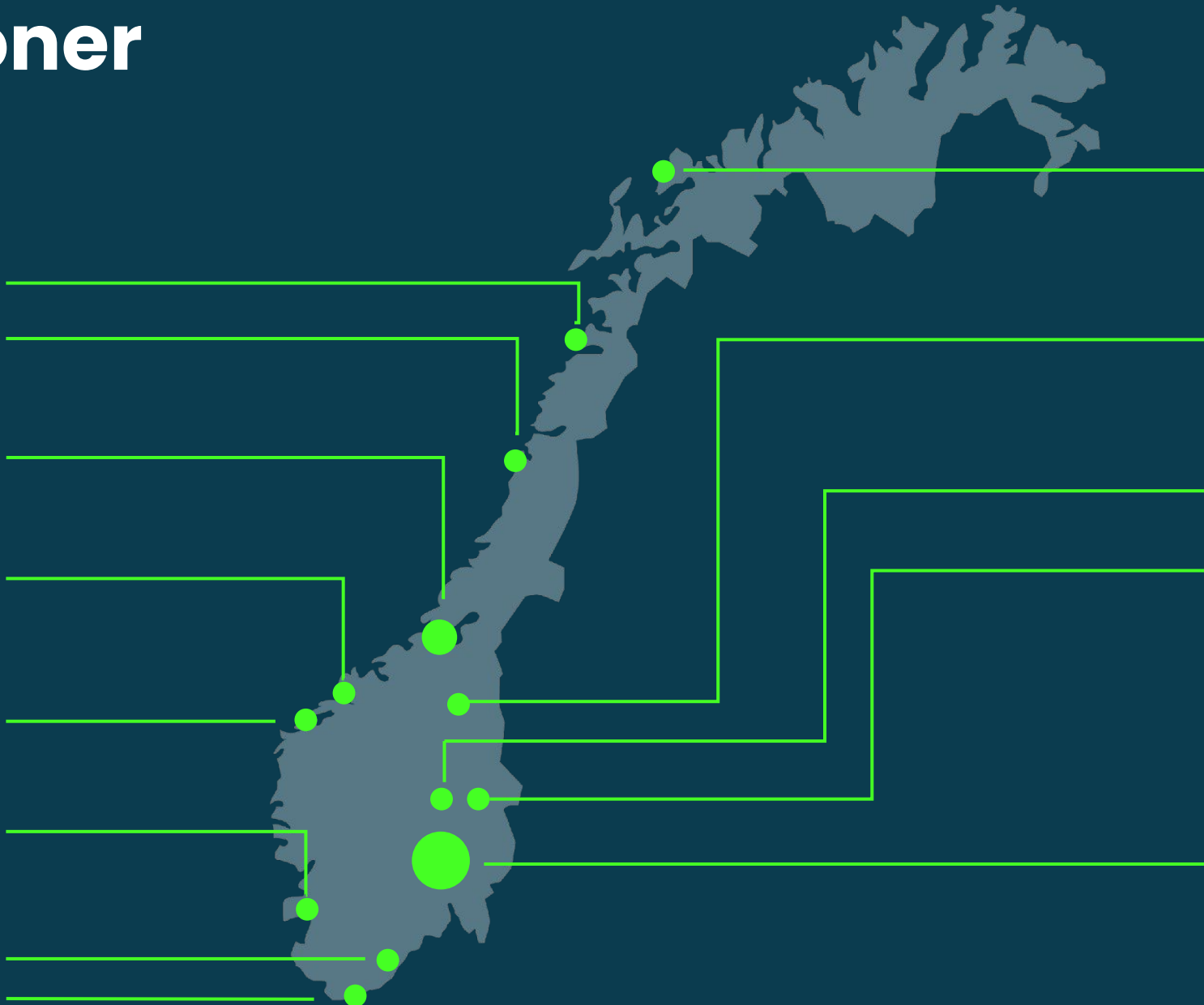
Energima Ing. OH AS

Elverum

Energima Elverum AS

Oslo og omegn

Energima Gruppen AS
Energima AS
Energima Prosjekt AS
Energima Overvåkning AS
Energima Solel AS
Energima Analyse AS
Energima Bolig Service AS
Energima Ringerike AS
Energima Total AS
Bjerke ventilasjon AS
Energima Romerike AS
Dokumentert AS
Ing. P Nome AS
Sauter Norge AS
DE Elektro AS
DE Service AS



Store nok til å lede – *fremdeles* små nok til å handle

For Energima har bærekraft alltid handlet om selve kjernevirksomheten vår; å skape et bedre innelima og redusere energibruk i bygg. Men i takt med at vi blir flere, ser vi at det ikke lenger er nok å bare «ha det i ryggmargen» – vi må sette det i system. Derfor har vi i år valgt å løfte rapporteringen vår ved å bruke VSME-standard som referanse. Et felles rammeverk sikrer transparent og etterprøvbart informasjon til våre interessenter, og gjør at vi kan forberede oss på de strengere CSRD-kravene vi vil møte om ikke altfor lenge dersom vi fortsetter den gode veksten.

For Energima vokser fremdeles. I løpet av det siste året har vi gjennomført flere strategiske oppkjøp av konkurransedyktige selskaper over hele landet. Med denne veksten følger et stort ansvar, både for menneskene som blir en del av oss, og for hvordan vi strukturerer bærekraftsarbeidet vårt.

Stor vekst gjennom oppkjøp krever også «housekeeping» av høy klasse. For å kunne styre et konsern med nesten 50 underselskaper i riktig retning, må vi snakke samme språk. Det betyr at vi det siste året har lagt ned en betydelig innsats i å samkjøre rutiner, prosedyrer og – ikke minst – datainnsamling. Her har vi fremdeles en vei å gå, særlig når det gjelder datainnhenting for avfallshåndtering på alle lokasjoner.

Jo større vi blir, jo viktigere er det å ha prosesser på plass som gjør at datainnhenting og forbedringsarbeid flyter godt. I løpet av 2025 har vi gjennomført store omstruktureringer på regnskap og interne systemer. Vi har også gått bort fra tidligere kommunikasjonsplattformer og er nå i gang med å samle alle ansatte på et felles intranett for å sikre entydig, oppdatert informasjon, og for å styrke datasikkerheten og personvernet. Dette gir oss den nødvendige oversikten og datakvaliteten til å sette vitenskapsbaserte mål for fremtiden, og i løpet av 2026 vil vi formelt forplikte oss til Science Based Targets Initiative (SBTi).

Vår suksess bygger på prinsippet om «frihet under ansvar». Når vi nå henter inn mange nye selskaper i familien, er vår viktigste oppgave å bevare denne gründerkulturen. Vi ønsker ikke å viske ut det som gjorde disse selskapene unike; tvert imot skal vi ta vare på styrkene, rutinene og kompetansen de bringer med seg, og integrere det aller beste fra hver enkelt inn i Energima-fellesskapet.

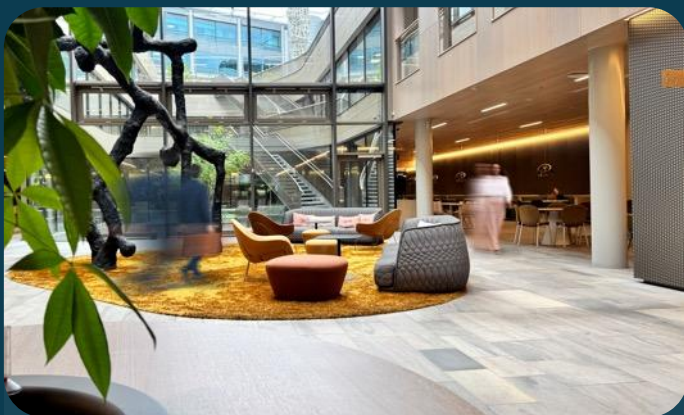
Vår visjon står fast: Energima skal være best i Norge på innelima og energieffektivisering. For å nå det målet, må vi også være bransjens beste arbeidsplass – både for de som har vært med oss i 20 år, og for de som har kommet til oss i år. Derfor gleder det meg stort at vi er på god vei mot målet vårt om å levere «world-class» på arbeidsmiljø, med vekst og en solid eNPS-score på 65 i 2025.



“

Med årets oppkjøp har vi blitt store nok til å lede an i bransjens 'grønne skifte', samtidig sikrer den desentraliserte modellen vår at vi fortsatt er små nok til å handle raskt på lokale bærekraftstiltak.

Inneklima og energieffektivisering



Bra for folk

Et godt inneklima gir arbeidstakeren glede og arbeidslyst.



Bra for business

Riktig inneklima gir lojale leietakere og reduserte kostnader.



Bra for planeten

Våre smarte løsninger bidrar til at du når dine bærekraftsmål.

Frihet under ansvar

I Energima Gruppen er vi opptatt av å kombinere lokal handlekraft med en tydelig felles retning. Vi tror på «frihet under ansvar» – et styringsprinsipp som gir våre selskaper handlingsrom til å tilpasse seg sitt marked, samtidig som vi holder fast ved overordnede felles verdier og prinsipper.

Energima tilbyr en rekke ulike tjenesteområder, og består av mange selskaper med ulik geografi og kundebase. Vi mener at de som kjenner markedet og samarbeidspartnere best også bør få størst mulig handlingsrom. Våre daglige ledere har derfor et tydelig ansvar og stor grad av autonomi til å drive sine virksomheter på den måten de mener er best – med samarbeidspartnere og medarbeidere i sentrum. Samtidig krever dette tydelige rammer for å sikre at vi trekker i samme retning. På konsernnivå har vi derfor etablert felles prinsipper og retningslinjer for å sikre etisk forsvarlig praksis, god styring og etterlevelse av lover og regler.



Energima skal være en gruppe der det er rom for å være seg selv, handle lokalt og skape resultater – men aldri på bekostning av etikk, lovverk eller konsernets verdigrunnlag. Gjennom felles prinsipper, tydelig opplæring og kontinuerlig forbedring legger vi til rette for at frihet og ansvar går hånd i hånd.



Gruppens policyer

Vi har utarbeidet fire overordnede policyer i Energima Gruppen som beskriver hvilke prinsipper, krav og forventninger som skal legges til grunn når beslutninger tas.

Dette skal sikre en konsistent tilnærming til ulike temaer og problemstillinger i hele gruppen.

Alle våre policyer er vedtatt av styret og oppdateres jevnlig. Samtlige policyer og tilhørende rutiner er lett tilgjengelige for alle ansatte på vårt felles intranett.



Etiske Retningslinjer

Disse ligger til grunn for alt arbeid i Energima Gruppen og setter rammene for hvordan vi skal opptre. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og representanter for Energimas selskaper. Alle de andre policyene skal være i tråd med de etiske retningslinjer.



HMS-policy

Denne policyen beskriver ansvar og forpliktelser knyttet til helse, miljø og sikkerhet for egne ansatte. Retningslinjene skal sikre et trygt, inkluderende og godt arbeidsmiljø.



Innkjøpspolicy

Denne policyen beskriver prinsipper og krav for ansvarlige innkjøp og leverandør-oppfølging. Retningslinjene er direkte knyttet til OECDs veileder for ansvarlig næringsliv og Åpenhetsloven.



Miljøpolicy

Denne policyen setter føringer for hvordan Energima Gruppen skal redusere sin negative påvirkning, og øke sin positive påvirkning, på klima og natur.

Ruspolicy

Sikre og ivareta et sunt, positivt og trygt arbeidsmiljø for ansatte, samarbeidspartnere og gjester.

Vurdering av Leverandør

Sikre at selskapene i Energima Gruppen benytter leverandører som tilfredsstiller våre krav til kvalitet, etisk handel, pris og leveringstid.

Varsling av kritikkverdige forhold

Redegjør for rutiner knyttet til varsling av kritikkverdige forhold. Riktig varsling og håndtering av varsler skal sørge for et godt arbeidsmiljø.

Slik sikrer vi etterlevelse

Onboarding:

Alle nyansatte får opplæring i våre etiske retningslinjer, ansvar og varslingsrutiner som en del av introduksjonen.

Lederutvikling:

Årlige samlinger for ledere fungerer som felles arena for refleksjon, bevisstgjøring og forbedring av styringsprinsipper og etisk praksis.

Felles Intranett:

Samler alle ressurser og rutiner for ansatte og ledere. Sikrer at alt er oppdatert og likt på tvers av gruppen.

E-læring:

E-læringskurs om etikk og varsling er tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk for alle ledere.

Dette har vi gjort i 2025

- ✓ Etablert nytt, felles intranett for hele konsernet (lanseres 2026)
- ✓ Lansert og oppdatert ny innkjøpspolicy
- ✓ Styregodkjent dobbelt vesentlighetsanalyse

Videre prioriteringer

- Utvikle og lansere opplæring for inkludering og likestilling i løpet av 2026
- Implementere felles retningslinje for likelønn
- SBTi-forpliktelse i løpet av 2026

Forretningsetikk & eierstyring

0

Bøter/domfellelser for korrupsjon

0

Sanksjoner for brudd på lovverk

HMS

0

Arbeidsrelaterte dødsfall

5

Registrerte arbeidsulykker

0

Saker registrert i gruppens uavhengige varslingskanal

0

Registrerte hendelser knyttet til mobbing og trakassering

Påvirkning, risikoer og muligheter

For å forstå hvor vi har størst påvirkning på mennesker og miljø, og hvilke bærekraftsrisikoer som påvirker vår økonomi, har vi gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse. Analysen ble opprinnelig gjennomført i 2023/2024 med representanter fra hele Energima Gruppen, ved hjelp av verktøyet vesentlig.no. Analysen er styregodkjent og danner grunnlaget for vår bærekraftstrategi. (Se metodebeskrivelse i Vedlegg A)



Bærekraftstemaene i matrisen er kartlagt og kategorisert i tråd med ESRS-standardene. Resultatet fra den doble vesentlighetsanalysen viser at vår største påvirkning på samfunnet – og våre viktigste kommersielle muligheter – ligger i kjernevirksomheten vår. De tre mest vesentlige temaene er alle positive bidrag skapt gjennom våre daglige leveranser:

- Energieffektivisering i bygg (1): Våre løsninger kutter kundenes energibehov og utslipp, noe som er et viktig bidrag for at samfunnet skal nå sine klimamål.
- Forbedret inneløsning hos kunder (2): Riktig ventilasjon bidrar til helsegevinster, trivsel og et bedre arbeidsmiljø for sluttbrukerne.
- Forlenget levetid på tekniske installasjoner (3): Gjennom kvalitet og god service reduserer vi behovet for utskifting, noe som sparer miljøet for ressursuttak og avfall.

Positive påvirkninger

1	Energieffektivisering i bygg	Mulighet
2	Forbedret inneløsning hos kunder	Mulighet
3	Forlenget levetid på tekniske installasjoner	Mulighet
6	SMART styring	Mulighet
7	Etterlevelse av bærekraftsregulering inkl. Åpenhetsloven	Risiko*
14	Kompetansebygging og kunnskapsdeling	Mulighet
15	Klimatilpasning av ventilasjonssystemer	Mulighet

*Etterlevelse av bærekraftsregulering kan gi positive ringvirkninger i oppstrøms og nedstrøms verdikjeder. Samtidig vil det på kort sikt kunne ha en negativ finansiell effekt som følge av økt ressursbruk på dokumentasjon og rapportering. På lang sikt forventes det at den finansielle effekten er positiv.

Negative påvirkninger

4	Avfall og materialsvinn på anlegg	Risiko
5	Bruk av miljøskadelige kuldemedier	Risiko
8	Manglende utslippsdata fra leverandører	Risiko
9	Jobbrelatert stress	Risiko
10	Risiko for barnearbeid og tvangsarbeid	Risiko
11	Ulykker på arbeidsplass	Risiko
12	Manglende mangfold og inkludering på arbeidsplass	Risiko
13	PFAS i kjølemedier	Risiko

Klimaregnskap

Energima Gruppen har siden 2024 utarbeidet klimaregnskap etter GHG-protokollen. Ved å kvantifisere hvor i egen drift og verdikjede klimapåvirkningen er størst, kan vi implementere tiltak som faktisk monner. Regnskapet omfatter direkte utslipp (Scope 1), indirekte utslipp fra energi (Scope 2), samt en overordnet kartlegging av øvrige indirekte utslipp (Scope 3) for 80% av konsernets innkjøpsvolum. For detaljer om metoden se Vedlegg A.

Våre totale utslipp for 2025 er beregnet til 24 330 tonn CO₂-ekv. Som forventet i vår bransje, ligger det største fotavtrykket i verdikjeden. Hele 88 % av utslippene våre stammer fra Scope 3, hvor innkjøp av varer og tjenester alene står for 70 % (17 011 tonn CO₂-ekv). De resterende utslippene fordeler seg på vår egen drift, med ca. 4 % i Scope 1 (direkte utslipp) og ca. 8 % i Scope 2 (markedsbasert).

Ventilasjonsutstyr utgjør over en tredjedel av våre Scope 3-utslipp. Her har utslippene gått ned med over 3 % på tross av en økning i innkjøpsvolum (spend) på nesten 18 %. Dette skyldes oppdatert primærdata fra en av våre største leverandører, som viser et redusert fotavtrykk på produktene de leverer. I tråd med vår metodikk benyttes denne oppdaterte utslippsfaktoren også for tilsvarende ventilasjonsinnkjøp. I tillegg er det en generell reduksjon i utslippsfaktorene i databasen Exiobase (5-6 %) for innkjøp knyttet til underleverandører, kapitalvarer, metallvarer og elektronikk.

Samlet sett viser 2025-regnskapet en positiv utvikling, men i hvilken grad dette er en varig trend, vil vi kunne si mer om ved neste års rapportering.

Samlet klimagassutslipp

24 330 t CO₂e

-15,8 %
fra 2024

Scope 1

1 033 t CO₂e

Scope 2

1 829 t CO₂e
Markedsbasert

181 t CO₂e
Lokasjonsbasert

Utslippsintensitet

1,44

t CO₂e/MNOK
Scope 1 + 2

12,24

t CO₂e/MNOK
Scope 1 + 2 + 3

Prosentvis fordeling av Energima Gruppens totale klimagassutslipp per utslippskategori

Resterende Scope 3

Øvrige indirekte utslipp i oppstrøms og nedstrøms verdikjede

18 %

Scope 3.1

Innkjøpte varer og tjenester

70 %

Scope 1

Egne utslipp - drivstoff til egne biler og anlegg

4 %

Scope 2

Innkjøpt energi - strøm til drift av egne lokaler

8 %

Datagrunnlaget bak utslippstallene

Andelen utslipp beregnet med primærdata, resterende utslipp er beregnet med estimater og generiske faktorer (sekundærdata)

	2025	Endring fra 2024
Scope 1	42 %	+30%
Scope 2	22 %	-2%
Scope 3	5 %	-1%
Totalt	8 %	0

Energibruk i egen drift

Våre direkte utslipp (Scope 1) kommer nesten utelukkende fra drivstoff til våre servicebiler. Å redusere dette er en av våre viktigste operative prioriteringer. I løpet av 2025 har vi tatt betydelige steg i elektrifiseringen av bilparken vår, og over en tredjedel av energiforbruket til bilparken vår er nå elektrisk. Ved å systematisk erstatte fossile varebiler med elbiler reduserer vi både vårt eget direkte drivstofforbruk og vår avhengighet av fossile brensler. Dette gir konkrete resultater og er hovedårsaken til reduksjonen i våre Scope 1-utslipp for 2025.

Elektrisitet *

Strøm til lokaler 1 667 MWh

EL-bil 2 268 MWh

Fossilt drivstoff

Bensin 4 466 MWh

Diesel 3 818 MWh

Total energibruk 8 199 MWh

Andel servicebiler
på EL/hydrogen:

34%

* Andelen ikke-fornybar energi er beregnet til 91 % fordi Energima ikke kjøper opprinnelsesgarantier for strøm, og rapporterer utslipp basert på den nasjonale restmiksen, selv om den fysiske strømproduksjonen i det norske kraftnettet er 98 % fornybar



Fokusområder innen klima og miljø

Bygg og eiendom kalles ofte 40 %-næringen, fordi bygg bruker 40 % av energien i samfunnet og 40 % av materialressursene. Sektoren er derfor et fokusområde i både nasjonale og internasjonale klimaplaner.

Energima er en del av løsningen.

Basert på de høyest prioriterte temaene i vår vesentlighetsanalyse har vi identifisert fire klima og miljøområder hvor vi har særlig mulighet til å gjøre en forskjell. Disse områdene har vi knyttet til FNs bærekraftsmål, et rammeverk de fleste kjenner til.

Disse bærekraftsmålene
er fokusområder



Energieffektivitet og smart styring

- Vi bidrar til lavere utslipp i bygg gjennom energieffektive løsninger som varmegjenvinning, behovsstyrt ventilasjon og smart overvåking
- Ved å redusere energibehovet direkte hos kundene, støtter vi opp under bærekraftsmål 7.3: En dobling av energieffektiviseringsraten og 11.6: Redusere byers negative miljøpåvirkning



7.3) Innen 2030 få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort



11.6) Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi

Elektrifisering og fornybar energi

- Vi bistår kundene med overgangen til lokal og fornybar energi gjennom etablering av solceller på tak, samt utskifting av fossile oppvarmingssystemer med energieffektive varmepumper. Parallelt jobber vi målrettet med elektrifisering av vår egen bilpark, noe som reduserer avhengigheten av fossilt brennstoff i vår daglige drift
- Gjennom utfasing av fossil energi muliggjør bærekraftsmål 7.2: En økning i andelen fornybar energi i verdens samlede energibruk



7.2) Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig

Inneklima og helse

- Godt inneklima handler ikke bare om komfort, komfort, men er avgjørende for helse, sykefravær og produktivitet. Våre løsninger forbedrer luftkvaliteten i bygg over hele landet og bidrar til bærekraftige byer.
- Riktig bruk av filterteknologi kombinert med nøye overvåking og oppfølging av indikatorer for luftkvalitet bidrar til bærekraftsmål 3.9: Redusere antall sykdomstilfeller forårsaket av forurensset luft.



3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurensset luft, vann og jord

Sirkularitet og ansvarlig ressursbruk

- Ombruk er et av tiltakene som kan kutte mest utslipp fra VVS. Ved å være bevisst ressursbruk og materialvalg allerede i tidligfase prosjektutvikling, samt samarbeide med våre leverandører for økt bruk av ombruk og EPD-er, bidrar vi til bærekraftsmål 12.2 og 12.5: Oppnå effektiv bruk av naturressurser og redusere avfallsmengden gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.
- I tillegg jobber vi med å redusere klimapåvirkningen fra kjølemedier ved å tilby naturlige alternativer med lavere GWP i våre prosjekter, og ved å ha strenge rutiner for retur og destruksjon av avtappede kjølemedier. Dette bidrar direkte til bærekraftsmål 12.4: Oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk



12.2) Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser



12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet



12.5) Innen 2030 redusere avfalls mengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk

Kjølemedier

Et av våre viktigste operative tiltak for å redusere indirekte produktutslipp er utfasing av eldre kjølemedier og overgang til naturlige eller lav-GWP alternativer. I 2025 ser vi en markant og positiv endring i sammensetningen av gasser på anleggene vi drifter:

- Utfasing av "versting-gassen" (R404A): Avtapping av gassen med høyest oppvarmingspotensial ble redusert fra 269,3 kg i fjor til kun 0,81 kg i år.
- Innfasing av lav-GWP (R454C): Gasser med lav klimapåvirkning økte fra 0 kg i fjor til 70,2 kg i år.
- Halvert klimabelastning fra avtapping: Totalt volum avtappet kjølemedium ble redusert fra 5 664 tonn CO₂-ekv til 2782 tonn CO₂-ekv

Løkkasjer fra kjølemedier rapporteres som Scope 3.11*. Sammenlignet med 2024 er antall CO₂-ekv redusert med 27%.

**Utslipp fra løkkasjer beregnes basert på etterfylt mengde korrigert for samtidig avtapping. Avtappet kjølemedium uten etterfylling rapporteres som ren avhending, ikke løkkasje.*

Avfallshåndtering

Energima har etablerte og strenge rutiner for håndtering av spesialavfall. Alt av kuldemedier og annet farlig avfall registreres med offisielle avfallsdeklarasjoner for full sporbarhet. Vi er også medlem av Grønt Punkt Norge, og tar dermed vårt ansvar for gjenvinning av emballasje

Gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringen jobber vi kontinuerlig med å forbedre våre sorteringsrutiner. Ved vårt hovedkontor har vi i år en marginal økning i sorteringsgrad til 31,4%. Selv om retningen er riktig, erkjenner vi at dette nivået fremdeles er altfor lavt.

En av våre største utfordringer i dag er datakvaliteten fra alle våre lokasjoner. Skal vi med tyngde kunne kreve god avfallshåndtering i prosjektene hos våre kunder, må vi sørge for å ha den samme dokumenterte kontrollen i vår egen organisasjon.

Samlet årlig husholdningsavfall	56,9 tonn
Hvorav andel til materialgjenvinning	19,9 tonn <i>Estimert 35% ut fra nasjonal statistikk</i>
Samlet årlig farlig avfall	49,6 tonn <i>Hovedsakelig kuldemedier til godkjent destruksjon og energigjenvinning</i>

En attraktiv arbeidsplass

Energima Gruppen arbeider målrettet for å være bransjens mest attraktive arbeidsplass, hvor menneskene er vår viktigste ressurs. Vi tror at trivsel, tilhørighet og personlig utvikling ikke bare skaper et bedre arbeidsmiljø, men legger grunnlaget for høyere kvalitet, lojalitet og langsiktig verdiskaping.

Tillit og fleksibilitet

I Energima Gruppen praktiserer vi stor grad av frihet under ansvar, der medarbeidere får rom til å bruke sin kompetanse, ta eierskap og styre sin egen arbeidshverdag. Gjennom høy grad av tillit og desentraliserte beslutninger utvikler vi en kultur hvor initiativ og ansvarsfølelse står sterkt. Hos oss er alle sin egen leder og tar ansvar på vegne av hele bedriften. Vi kjenner oppdraget og tar beslutninger der og da – fordi vi vet hva og hvem som trengs. Vi tenker helhetlig på vegne av kunden og bruker hele Energima Gruppens bredde for å skape verdi.

Inkludering og lokalt engasjement

Inkludering er et kjerneprinsipp hos oss. Vi ønsker at alle ansatte skal føle seg sett, hørt og verdsatt uavhengig av bakgrunn, erfaring eller rolle. Vår lokale tilhørighet gir oss mulighet til å være nær våre ansatte og samarbeidspartnere, og skaper sterke relasjoner til der vi opererer.

Employee Net Promoter Score (eNPS)



Energima
Excellent



Bransjesnitt

"World Class" passeres på 70 – vi nærmer oss målet!

Winningtemp: Høy grad av tillit

8.7

Autonomi (Snitt: 7.7)

8.7

Ambassadørskap (Snitt: 7.9)

8.4

Engasjement (Snitt: 8.1)

Vi ser at svarprosenten har sunket fra 71 % til 48 % i 2025.

Det har vært stort fokus på dette i 2026, spesielt med innføring av nytt HR-system for å sikre at alle stemmer blir hørt og engasjementet øker rundt selve målingene.

Systematisk organisasjons- og kompetanseutvikling

I 2025 har vi profesjonalisert organisasjonen ved å etablere tydelige forretningsområder. Dette gir oss kraften til å fusjonere og integrere selskaper (3 stk. oppkjøp i 2025) på en smidig måte.

Vi har også jobbet systematisk med karriere- og kompetanseutvikling ved å bygge et kompetansehjul og læringsløp for serviceteknikere og prosjektledere – et viktig arbeid for å sikre god onboarding, faglig utvikling og interne karriereveier.

Lansering av nytt HR-system og Intranett har forenklet hverdagen, forbedret kommunikasjonen og gitt oss innsikten vi trenger for å støtte våre ledere og medarbeidere enda tettere.



Energimas arbeidsmiljø i tall



Vekst og stabilitet

56

Nyansatte og etablering
av Energima Drammen

4,4 %

Sykefravær

4 %

Personalomsetning

Likestilling

11,3 %

Total kvinneandel

20 %

Kvinneandel i styret

12,4 %

Unadjusted paygap

Arbeidsvilkår

Alle ansatte i/på vegne av
Energima får lønn som er lik eller
høyere enn gjeldende minste-
lønn i Norge og 14 % av ansatte
omfattes av kollektivavtaler

Ansatte fordelt på kontraktstype

51

Midlertidig
stilling

537

Fast stilling

Kompetansebygging

12 t

Gjennomsnittlig årlige
opplæringstimer per
ansatt

Mål for Energima

Med de nye kreftene vi har fått med oss – hvor skal vi nå?

Bra for folk



Sosiale forhold:

Arbeidsmiljø og engasjement:

- Øke vår eNPS-score fra dagens nivå til **60–70** (mot det som er definert som "World Class").
- Øke svarprosenten på de månedlige pulsmålingene til over 70 %.

Mangfold og rekruttering:

- Oppnå 15 % kvinneandel blant alle nyansatte.
- Minimum 40/60 % kjønnsfordeling på sommertrainee-programmet.
- Innføre regelmessig opplæring i mangfold, likestilling og inkludering (ED&I) i løpet av 2026.

Bra for business



Styringsforhold:

Kundetilfredshet (NPS):

- Etablere systematisk måling av ekstern kundetilfredshet (NPS) og sette konkrete KPI-mål for 2027.

Onboardingsprosess:

- Sikre 100 % gjennomføring av "onboardingsprogram" og etablere 'Energima skolen'.

Bra for planeten



Miljøforhold:

Klimafotavtrykk:

- Formell forpliktelse til Science Based Targets initiative (SBTi) i løpet av 2026.
- Øke andelen primærdata (Mål: Scope 1: 60 % / Scope 2: 40 % / Scope 3: 20 %)

Ressurser og sirkularitet:

- Øke den reelle kildesorteringen til 40 % på egne lokasjoner
- Kartlegge vesentlige materialstrømmer i prosjekter for å kunne sette reduksjonsmål, og begynne måling av vannuttak iht. VSME-rapportering.

VSME Rapporteringsoversikt

VSME Krav (B1-B11)	Delpunkt	Sidetall	Kommentar
B1 Basis for utarbeidelse	24(a-c)	[2]	Valg av rapporteringsmodul
B1 Basis for utarbeidelse	24(d), 24(e) (vi.-vii.)	[4]	Oversikt over datterselskaper
B1 Basis for utarbeidelse	24(e) (i. - v.)	[3]	Nøkkeltall inkl. foretakets juridiske form og NACE-koder.
B1 Basis for utarbeidelse	25	[16]	Bærekraftsrelaterte sertifiseringer
B2 Rutiner og policyer	26 (a)	[9]	Rutiner og initiativer for bedre arbeidsforhold, opplæring i bærekraft
B2 Rutiner og policyer	26(b)	[8]	Oversikt over policyer og retningslinjer for ESG
B2 Rutiner og policyer	26 (c)	[5] + [13-16]	Initiativer og planer i tilknytning bærekraftsforhold
B2 Rutiner og policyer	26 (d)	[20]	ESG-mål
B3 Energi og klimagassutslipp	29	[12]	Klimagassutslipp iht. GHG
B3 Energi og klimagassutslipp	30	[11]	Klimaregnskap Scope 1,2 (og 3)
B3 Energi og klimagassutslipp	31	[3]	Klimagassintensitet scope 1+2

VSME Rapporteringsoversikt

VSME Krav (B1-B11)	Delpunkt	Sidetall	Kommentar
B4 - Forurensning av luft, vann og jord	32	NA	Foretaket rapporterer ikke utslipp til luft, vann og jord iht annet regelverk. Utslipp ifm. lekkasje fra kjølemedier rapporteres som Scope 3.11 (se side 16)
B5 - Biologisk mangfold	33, 34	NA	Foretaket forvalter ingen lokasjoner nær et område med sårbart biologisk mangfold
B6 - Vann	35	-	Innehar ikke data for vannuttak per nå, men har mål om å få dette inn i system (se side 20)
B7 - Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering	37	[15]	Beskrivelse av sirkulærøkonomi og ombruk som fokusområde
B7 - Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering	38 (a-b)	[16]	Mengder avfall
B7 - Ressursbruk, sirkulær økonomi og avfallshåndtering	38 (c)	-	Innehar ikke data for vesentlige materialstrømmer per nå, men har mål om å få dette inn i system (se side 20)
B8 - Arbeidsstyrken Generelle prinsipper	39 (a-b), 40	[19]	Kjønnsfordeling, ansettelsesvilkår, personalgjennomtrekk
B9 - Arbeidsstyrken Helse og sikkerhet	41	[9]	Arbeidsrelaterte ulykker og dødsfall
B10 - Arbeidsstyrken Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring	42	[19]	Lønn og lønnsforskjeller, kollektivavtaler og opplæringstimer
B11 - Domfellelser og bøter for korrupsjon og bestikkelser	43	[9]	Antall bøter og sanksjoner

Vedlegg A: Metodebeskrivelse

Vesentlighetsanalyse

Den initielle vesentlighetsanalysen ble gjennomført i årsskiftet 2023/2024 med deltakelse fra 13 ansatte med ulike roller i Energima Gruppen. For å sikre at alle potensielt vesentlige forhold ble fanget opp, ble arbeidet organisert i fire grupper som vurderte vesentlighet ut fra perspektivet til henholdsvis ledelsen, prosjektledere, teknikere og energirådgivere. Resultatene ble deretter sammenstilt for Gruppen som helhet.

Analysen tok utgangspunkt i nettverktøyet vesentlig.no, utviklet av Miljøfyrtårn og UN Global Compact. Dette verktøyet bygger på GRI-rapporteringsstandarden og prinsippet om dobbel vesentlighet. Analysen er senere oppdatert for å sikre bedre samsvar med kravene i CSRD og kvalitetssikret av BDO, før den ble vedtatt av styret i Energima Gruppen. Hvert bærekraftstema er vurdert ut fra to dimensjoner: Hvordan temaet påvirker mennesker og miljø (påvirknings-vesentlighet) og hvordan temaet påvirker Energimas drift og økonomi (finansiell vesentlighet).

En liste med 118 temaer ble vurdert på en skala fra 1–4 for alvorlighet og sannsynlighet, i tråd med definisjonene i ESRS. Vi har valgt å presentere de 15 mest vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene i denne rapporten. I tråd med forretningsstrategi scorer energi- effektivisering og inneklima høyest. Av de 10 overordnede temaene i ESRS er det kun ESRS E3 (vann og marine ressurser) og ESRS E4 (biologisk mangfold og økosystemer) og ESRS S4 (berørte samfunn) som samlet vurderes som ikke-vesentlige.

Klimaregnskap

Klimaregnskapet for Energima Gruppen er utarbeidet internt på konsolidert nivå ved bruk av et Excel-basert GHG-verktøy fra Procuritas. Ansvar for datainnsamling og sammenstilling ligger hos forretningsutvikling og bærekraft, i tett samarbeid med økonomi- og HR-funksjonene i konsernet. Prosessen og resultatene kvalitetssikres gjennom løpende kontroller mot finansregnskapet og overordnede rimelighetsvurderinger opp mot foregående år.

Utslippene i Scope 1 (direkte drivstofforbruk fra bilparken) og Scope 2 (elektrisitet til lokaler og elbillading uten opprinnelsesgarantier) beregnes gjennom en kombinasjon av primærdata og aktivitetsbaserte estimater. For Scope 1 benyttes faktiske literdata supplert med kjøregodtgjørelsesdata, mens Scope 2 baserer seg på faktiske kWh-målinger, spendbaserte beregninger og arealbaserte fordelingsnøkler kWh/m²

Scope 3-beregningene (verdikjede) baseres i stor grad på finansielle regnskapsdata (spend) og har varierende datakvalitet avhengig av tilgjengelighet. For å øke presisjonen har en av våre største ventilasjonsleverandører levert spesifikke klimadata for produksjonsfasen som er omregnet til en kostnadsbasert emisjonsfaktor for sammenlignbare aktører, mens det for luftfilter er etablert en tilsvarende faktor basert på EPD-data og innkjøpspris. For øvrige leverandører og kategorier benyttes offentlig rapportert utslippsintensitet eller generiske kostnadsfaktorer fra Exiobase

Vedlegg B: Oversikt over selskaper

Selskap	Adresse	Selskap	Adresse
Automa AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker	Bjerke Ventilasjon AS	Stanseveien 25, 0976 Oslo
Bygg og Borr AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker	Energima AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
DE Elektro AS	Sandstuveien 70, 0680 Oslo	Energima Bolig Service AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
DE Link AS	Sandstuveien 70, 0680 Oslo	Energima Elverum AS	Grindalsvegen 8, 2406 Elverum
DE Service AS	Sandstuveien 70, 0680 Oslo	Energima Fjellregionen AS	Elvgata 6, Tynset
Automatikkspesialisten	Sandstuveien 70, 0680 Oslo	Energima Innlandet Service AS	Vangsvegen 121, 2318 Hamar
Tavlebyggeren AS	Sandstuveien 70, 0680 Oslo	Energima Ing. OH AS	Tiurvegen 24, 2380 Brumundal
Dokumentert AS	Hovfaret 13, 0275 Oslo	Energima Rehabilitering AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
Energima Drammen AS	Rybergs gt 101, 3027 Drammen	Energima Solel AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
Ing. P. Nome AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker	Energima Prosjekt AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
Kjøleassistanse AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker	Energima Ringerike AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
Kuldeteknikeren AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker	Energima Romerike AS	Hvamveien 4, 2013 Skjetten
Nimbus Innregulering AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker	Energima Analyse AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
Sauter Norge AS	Sandstuveien 70, 0680 Oslo	Energima Overvåkning AS	Fornebuveien 50, 1366 Lysaker
Energima Nordland AS	Teglværkveien 17, 8006 Bodø	Energima Industri AS	Reddalsveien 35, 4886 Grimstad
Energima Trondheim AS	Ranheimsvegen 7, 7044 Trondheim	Energima Rogaland AS	Vestre Svanholmen 4, 4313 Sandnes
Økovent AS	Ranheimsvegen 7, 7044 Trondheim	Stavanger Klima AS	Gamleveien 23, 4315 Sandnes
Energima Trøndelag AS	Ranheimsvegen 7, 7044 Trondheim	Energima Molde AS	Verftsgata 10, 6414 Molde
Ing P Nome AS	Hovfaret 13, 0275 Oslo	Energima Ålesund AS	Brevika Industriveg 9, 6018 Ålesund

energima

Energismarte løsninger
for bedre inneklima

Bærekraftsrapport 2025